

**Uchwała nr 103/2017**  
**Senatu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu**  
**z dnia 28 czerwca 2017 r.**

w sprawie: zakresu obowiązków dydaktycznych nauczycieli akademickich, rodzajów zajęć objętych zakresem tych obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2017/2018

Na podstawie art. 130 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym* (tekst jedn. Dz. U. 2016 r., poz. 1842, z późn. zm.) oraz § 27 ust. 1 pkt 25, § 50 ust. 2 pkt 2, § 83 i § 84 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, a także rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063), Senat postanawia, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicki są obowiązani kształcić i wychowywać studentów, w tym nadzorować opracowywanie przez studentów prac zaliczeniowych, projektowych, semestralnych, dyplomowych, pod względem merytorycznym i metodycznym.
2. Nauczyciele akademicki będący pracownikami dydaktycznymi są ponadto zobowiązani podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.
3. Nauczycielom akademickim mogą być powierzone inne zadania dydaktyczno-wychowawcze niezaliczane do pensum, w tym związane z procesem dydaktycznym, do których zalicza się: konsultacje dla studentów, przeprowadzanie zaliczeń i egzaminów, udział w komisjach egzaminacyjnych, recenzowanie prac dyplomowych, przygotowanie studentów do udziału w akademickich zawodach sportowych.
4. Szczegółowy zakres obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego ustala kierownik samodzielnej jednostki organizacyjnej.

§ 2

1. Wymiar obowiązków dydaktycznych, zwanych dalej pensum, w roku akademickim 2017/2018 ustala się następująco:
  - 1) pracownicy naukowo-dydaktyczni zatrudnieni na stanowisku:
    - a) profesora zwyczajnego – 190 godzin dydaktycznych,
    - b) profesora nadzwyczajnego – 200 godzin dydaktycznych,
    - c) adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego – 210 godzin dydaktycznych,
    - d) adiunkta ze stopniem doktora i asystenta – 225 godzin dydaktycznych,
  - 2) pracownicy dydaktyczni zatrudnieni na stanowisku:
    - a) starszego wykładowcy i wykładowcy – 360 godzin dydaktycznych,
    - b) lektora i instruktora – 540 godzin dydaktycznych.
2. Jedna godzina dydaktyczna zajęć, o których mowa w ust. 1, odpowiada jednej godzinie lekcyjnej, tj. 45 minutom zegarowym.

3. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy ma pensum proporcjonalne do określonego w ust. 1.
4. Wykonanie rocznego pensum należy do obowiązków nauczyciela akademickiego.

### § 3

1. Pensum rozlicza się w ramach instytutu, katedry lub ogólnouczelnianej jednostki dydaktycznej.
2. Nadzór nad umożliwieniem wykonania pensum przez każdego nauczyciela akademickiego sprawuje dziekan wydziału, a w przypadku nauczycieli ogólnouczelnianych jednostek dydaktycznych – Prorektor ds. Studiów.
3. W przypadku niedoboru godzin w jednostce, zajęcia dydaktyczne wykonane przez doktoranta, którego opiekunem jest osoba nie posiadająca tytułu profesora, w wysokości określonej w uchwale Senatu nr 71/2017, umniejszają ten niedobór.

### § 4

1. Do pensum zalicza się prowadzenie następujących rodzajów zajęć dydaktycznych, zgodnie z obowiązującymi planami studiów i studiów doktoranckich:
  - 1) wykłady,
  - 2) ćwiczenia konwersatoryjne, praktyczne i terenowe,
  - 3) zajęcia laboratoryjne, projektowe i warsztatowe,
  - 4) seminaria dyplomowe i doktoranckie,
  - 5) lektoraty i zajęcia z wychowania fizycznego,
  - 6) zajęcia w grupach dodatkowych utworzonych na zasadach określonych przez Rektora.
2. Dla uzupełnienia pensum może być zaliczone:
  - 1) sprawowanie opieki naukowej nad realizacją prac dyplomowych,
  - 2) opieka nad działalnością kół naukowych,
  - 3) prowadzenie zajęć:
    - a) trenerskich w sekcjach sportowych AZS,
    - b) na studiach podyplomowych, kursach dokształcających lub szkoleniach,
    - c) dla uczniów szkół ponadpodstawowych, w ramach promocji lub umowy dwustronnej,
    - d) w klasach akademickich szkół ponadpodstawowych, na podstawie umowy z Uczelnią.
3. Decyzją Prorektora ds. Studiów, dla uzupełnienia pensum, może być zaliczona opieka nad dyplomantem lub praktykantem innej uczelni lub ośrodka naukowego, np. w ramach programu Erasmus+, studiów interdyscyplinarnych lub innej współpracy.
4. Zaliczenie do pensum zajęć lub opieki, o których mowa w ust. 2 i 3, następuje, gdy prowadzący nie otrzymuje wynagrodzenia za te aktywności z innego źródła.
5. Prowadzenie wykładów i seminariów powierza się nauczycielom akademickim z tytułem naukowym profesora lub stopniem naukowym doktora habilitowanego, a dopiero po wyczerpaniu tej możliwości – innym nauczycielom, za zgodą rady wydziału właściwej dla danego kierunku studiów.
6. Nauczyciele akademicy z tytułem profesora lub stopniem doktora habilitowanego realizują inne zajęcia niż wyszczególnione w ust. 5 tylko dla uzupełnienia pensum.
7. Wielkość grup studenckich dla poszczególnych rodzajów zajęć dydaktycznych określa uchwała nr 365/2012 Senatu z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie liczebności studenckich grup dydaktycznych.

## § 5

1. Ustala się następujące przeliczniki dla zadań, o których mowa w § 4 ust 2:
  - 1) za sprawowanie opieki naukowej nad realizacją prac dyplomowych:
    - a) 10 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę magisterską,
    - b) 5 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę inżynierską lub licencjacką,
    - c) 20 godzin dydaktycznych za jedną ukończoną pracę magisterską na studiach anglojęzycznych,– tj. za pracę złożoną w dziekanacie,
  - 2) za sprawowanie opieki nad działalnością koła naukowego – w liczbie do 20 godzin, po uzyskaniu pozytywnej opinii Pełnomocnika Rektora ds. Studenckich Kół Naukowych,
  - 3) za zajęcia trenerskie w sekcjach sportowych AZS – w liczbie 60 godzin dydaktycznych za jedną sekcję.
2. Za zajęcia prowadzone w języku obcym (nie dotyczy lektoratów) stosuje się współczynnik przeliczeniowy 2,0.

## § 6

1. Pensum nauczyciela akademickiego powinno być wykonane na studiach stacjonarnych i stacjonarnych studiach doktoranckich.
2. W przypadku, gdy pensum musi być uzupełnione zajęciami, za które są wnoszone opłaty, odpowiednia część wynagrodzenia nauczyciela akademickiego jest pokrywana z tych opłat.

## § 7

1. Usprawiedliwiona nieobecność nauczyciela akademickiego związana z chorobą lub inną nieprzewidzianą usprawiedliwioną nieobecnością nie wpływa na zmianę wysokości pensum.
2. W przypadku gdy nieobecność, o której mowa w ust. 1, powoduje powstanie niedoboru pensum, godziny zajęć dydaktycznych, które przypadają na okres tej nieobecności, zalicza się nauczycielowi na poczet tego niedoboru.
3. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:
  - 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
  - 2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim,
  - 3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego,zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą rocznego pensum ustalonego dla danego stanowiska, za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym w Uczelni są prowadzone zajęcia dydaktyczne.

## § 8

1. Godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych wymienionych w § 4 ust. 1, jako różnicę liczby tych godzin oraz pełnego wymiaru pensum przewidzianego dla danego stanowiska.

2. Godziny zaliczone dla uzupełnienia pensum oraz godziny zaliczone z tytułu nieobecności, nie stanowią podstawy do ustalenia godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego i dokonaniu rozliczenia samodzielnej jednostki organizacyjnej z wykonanych godzin zajęć dydaktycznych oraz wywiązania się z obowiązków wynikających z elektronicznego prowadzenia dokumentacji przebiegu studiów.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie pensum.
5. W przypadku, gdy liczba zrealizowanych prac dyplomowych jest większa niż wymagana dla uzupełnienia pensum (§4 ust. 2), za każdą kolejną pracę wypłaca się ekwiwalent finansowy w wysokości 400 zł za pracę magisterską i 200 zł za pracę inżynierską lub licencjacką.

#### § 9

1. Rektor może obniżyć wysokość pensum na zasadach określonych w ustawie i statucie.
2. Godzin zajęć zrealizowanych w liczbie przekraczającej wymiar obniżonego pensum w związku z § 8 ust. 1, nie uznaje się za godziny ponadwymiarowe.
3. Za kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi oraz za udział w pracach komisji rekrutacyjnej nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie określone przez Rektora.

#### § 10

Wykonanie uchwały powierza się Prorektorowi ds. Studiów.

#### § 11

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą w roku akademickim 2017/2018.

R e k t o r

prof. dr hab. Jan Pikul